

- (5)「笑顔の支え方」
横林賢一(医療法人ほーむけあほーむけあクリニック
院長)
11. 生き活きと働くために～第一線で活躍するスタッフの
声～
座長：森田茂樹(純真学園大学副学長)
森田 勝(国立病院機構九州がんセンター副院長)
- (1) 基調講演「職員の働きがいを向上させる3つのポイント
～インナーブランディングの視点から～」
妻 英洙(ハイズ株式会社代表取締役社長/慶應義塾
大学大学院特任教授)
- (2) 「診療看護師(NP)として輝ける理由～患者・医療者
の全方向におけるwin-winな関係性の実現を
目指して～」
中原未智(国立病院機構長崎医療センター外科
診療看護師)
- (3) 「役に立つから必要不可欠な存在へ(仮)」
綾田 環(国立病院機構九州がんセンター医師事務
作業補助者外来リーダー)
- (4) 「外科医の立場から考えるホスピタルマネジメント」
西澤祐吏(国立がん研究センター東病院大腸外科・
クオリティマネジメント室室長)
- (5) 「チーム医療の推進で生まれる放射線技師のnext
stage-STATの重要性-」
木船智司(福岡赤十字病院放射線科放射線技師)
12. 働き方改革の方向性：効果的な組織としての取り組み
座長：松浦 弘(福岡県済生会福岡総合病院院長)
内山明彦(独立行政法人地域医療機能推進機構
九州病院院長)
- (1) 「行政から見た医師の働き方改革について(仮)」
佐々木 康輔(厚生労働省医政局医事課医師等
医療従事者働き方改革推進室室長)
- (2) 「タスクシェアをベースにした組織的な働き方改革」
岡田 靖(国立病院機構九州医療センター副院長/
医療安全衛生管理者)
- (3) 「医師の意識改革は可能か？(仮)」
佐藤清治(佐賀県医療センター好生館館長)
- (4) 「需要と供給のマッチングを目指した女性外科医
キャリア継続支援の取組」
永吉絹子(九州大学医学研究院臨床・腫瘍外科)
13. 私たちの働き方改革
座長：森山由香(飯塚病院副院長兼看護部長)
- (1) 「看護師の働き方改革と患者価値につながるセル
看護提供方式®」
日置由季(飯塚病院看護師長)
- (2) 「次世代型看護記録システム導入による働き方
改革の実現」
湯野 智香子(小松市民病院看護部長)
- (3) 「業務効率化に向けた取り組み～スマートフォン
導入による現状と今後の展望～(仮)」
横井直美(大分赤十字病院看護部長)
- (4) 「私たちの働き方改革-看護管理者が目指す「楽働
への道-」
大嶋由紀(済生会福岡総合病院看護部長)
- (5) 「働きがいのある 働き続けられる 職場づくり」
山根 理恵子(福岡赤十字病院看護副部長)
14. 特定行為研修修了者が活躍できる組織マネジメント
座長：角田直枝(常磐大学看護学部教授)
佐藤章子(福岡赤十字病院看護部長)
- (1) 「特定行為研修修了者が活躍できる組織マネジメント」
園田幸生(HITO病院副院長)
- (2) 「特定行為研修修了者が活躍する場を創る～急性期
から地域・在宅へ～(仮)」
小松崎香(上尾中央総合病院看護部長)
- (3) 「医師の全面支援による始動から一年余、予想
以上の効果と今後の課題(仮)」
高橋素子(平成立石病院副院長/看護部長)
- (4) 「がん専門病床における特定行為研修修了者の
活用と支援(仮)」
赤星誠美(国立病院機構九州がんセンター看護部長)
15. 医療従事者の地域偏在について考える
座長：武田泰生(一般社団法人日本病院薬剤師会会長)
藤永 理恵子(福岡赤十字病院薬剤部長)
- (1) 「未定」
吉田易範(厚生労働省大臣官房審議官(医薬担当))
- (2) 「薬剤師の偏在、これでいいのか!？」
山本修一(独立行政法人地域医療機能推進機構理事長)
- (3) 「タスク・シフト/シェア推進の現状と課題-病院
薬剤師の不足と地域偏在の解消に向けて-」
武田泰生(一般社団法人日本病院薬剤師会会長)
- (4) 「病院薬剤師の偏在解消に向けた地域の取り組み」
崔 吉道(金沢大学附属病院薬剤部教授・薬剤部長)
16. 地域医療連携(病院から地域)に於いて薬剤師は
本当に役に立っているか-役に立てるのか、多
職種からは何を期待されているのか-
座長：折井孝男(東京医療保健大学大学院薬剤部
臨床教授)
福田 ゆかり(鹿児島大学病院看護部管理室
副看護部長)
- (1) 基調講演「地域における薬剤師の活躍のために
～行政の取り組みと薬剤師への期待～」
太田美紀(厚生労働省医薬・生活衛生局薬事企画官)
- (2) 「薬局薬剤師として地域連携への薬剤師参加を
目指した活動で痛感したこと～多職種から薬剤師に期待
する事と薬剤師が発揮したい職能の違いについて～」
大森眞樹(熊本県山鹿地区薬剤師会理事)